

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АЛМАТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ
ИМЕНИ ГУМАРБЕКА ДАУКЕЕВА»

Утверждаю

Ректор Некоммерческого
акционерного общества
«Алматинский университет
энергетики и связи имени
Гумарбека Даукеева»

 Нылыметов Г.С.
2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ
ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**

ИЗДАНИЕ 2
Введено в действие с даты подписания

Алматы, 2024 г.

Содержание

Паспорт документа	3
Лист согласования	4
1. Общие положения	5
2. Правила организации дуального обучения	6
3. Функции участников процесса организации дуального обучения.....	7
4. Заключительные положения.....	9

Лист ознакомления

Паспорт документа	
Тип документа	Организационная документация
Наименование документа	Положение о Дуальном обучении обучающегося
Цель документа	Описание и регламентация дуального обучения структурных подразделений Университета: общие положения, правила организации дуального обучения, порядок организации дуального обучения, структура расходования финансовых средств, ответственность структурных подразделений, заключительные положения.
Основание для создание Положения	1. Закон Республики Казахстан «Об утверждении Правил дуального обучения». 2. Устав НАО «Алматинский университет энергетики и связи» 3. Стратегия НАО «Алматинский университет энергетики и связи» от _____ о «Трансформации в исследовательский университет»
Инициатор разработки	Директор Института теплоэнергетики и теплотехники
Согласование	Проректор по академической деятельности Директор департамента академическими вопросами Директор Института теплоэнергетики и теплотехники Заведующий кафедрой Руководитель комплаенс службы
Утверждение	Ректор
Исполнители документа	Институт «Теплоэнергетики и теплотехники» Юристконсульт
Контроль за исполнением	Проректор по академической деятельности
Приложения к документу	Нет
Исключения	Нет
Нормативные ссылки	Закон РК «Об утверждении Правил дуального обучения» от 21 января 2016 года № 50
Владелец оригинала	Отдел системы менеджмента качества

Лист согласования

Положение согласовано:

Проректор по академической деятельности

А. Мухамжан 
« 08 » 08 2024 г.

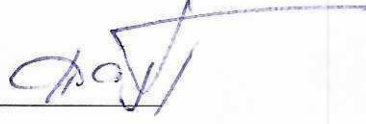
Директор департамента академическими вопросами

Г. Байжиев 
« 08 » 08 2024 г.

Заведующий кафедрой «Теплоэнергетики»

Коробков М. 
« 08 » 08 2024 г.

Руководитель комплаенс службы

С. Тлеугалиев 
« 08 » 08 2024 г.

Разработано:

Директор Института энергетики и зеленых технологий

Д. С. Волникова 
« 08 » 08 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящие положения организации дуального обучения (далее – Положения) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, подпунктом 46-12 статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании" и определяют порядок организации дуального обучения.

1.2. Положения распространяются на учебные заведения реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности, учебные центры, предприятия (организации) участвующие в дуальном обучении.

1.3. В Положениях используются следующие основные понятия:

1.3.1 дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся, при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося;

1.3.2 договор о дуальном обучении – письменное соглашение между обучающимся, предприятием (организацией), предоставляющим рабочее место для прохождения производственного обучения и профессиональной практики, и учебным заведением, регламентирующее условия и порядок прохождения производственного обучения и профессиональной практики;

1.3.3 трудовая функция – набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда;

1.3.4 предприятие (организация) – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, участвующее в дуальном обучении в соответствии с настоящими Положениями;

1.3.5 учебное заведение – организация образования, реализующая образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования по дуальному обучению;

1.3.6 учебный центр – независимая форма собственности, реализующая образовательные программы дополнительного образования с обязательной организацией производственной практики;

1.3.7 учебный план – документ, регламентирующий перечень, последовательность, объем (трудоемкость) учебных предметов, учебных дисциплин и (или) модулей, профессиональной практики, иных видов учебной деятельности обучающихся соответствующего уровня образования и формы контроля;

1.3.8 наставник – квалифицированный работник предприятия (организации), владеющий технологиями производства или сферы услуг, осуществляющий руководство производственным обучением и профессиональной практикой;

1.4. Участники дуального обучения:

1.4.1 учебные заведения, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования, независимо от форм собственности;

1.4.2 предприятия (организации), независимо от формы собственности;

1.4.3 обучаемый – студент (стажер), слушатель.

1.5. Обязательные компоненты дуального обучения:

1.5.1 договор о дуальном обучении;

1.5.2 рабочий учебный план дуального обучения, согласованный с организацией (предприятием);

1.5.3 учебные, рабочие места и (или) учебный производственный центр в предприятиях (организациях), оборудованные для реализации производственного обучения и профессиональной практики, либо учебно-производственные мастерские, учебные хозяйства,

учебные полигоны в организациях образования, реализующих образовательные программы технического высшего и профессионального образования;

1.5.4 наставники производственного обучения и профессиональной практики на предприятиях (в организациях).

2. Положение организации дуального обучения

2.1. Дуальное обучение осуществляется в соответствии с договором о дуальном обучении.

2.2. Отбор на дуальное обучение ведется:

1.2.1 по результатам собеседования с обучающимися, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению, проводимого предприятием (организацией);

1.2.2 организация учебного процесса осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами, разработанными на основе соответствующих типовых учебных планов и программ, утвержденными учебным заведением и согласованными с предприятием (организацией).

2.3. Учебный процесс в организациях образования, реализующих образовательные программы технического высшего и профессионального, образования, включает теоретическое обучение в организациях образования, а также производственное обучение и профессиональную практику, выполняемые под руководством мастера производственного обучения, руководителя практики в учебно-производственных мастерских, учебных хозяйствах и на учебных полигонах, под руководством наставника, мастера производственного обучения, руководителя практики – на базе предприятий (организаций).

2.4. Формы, содержание и объем производственного обучения и профессиональной практики определяются на основании действующих образовательных программ по соответствующей специальности и квалификации.

2.5. Образовательные программы технического высшего и профессионального, образования с использованием дуального обучения предусматривают теоретическое обучение в организациях образования и не менее шестидесяти процентов производственного обучения, профессиональной практики на базе предприятия (организации).

2.6. График учебного процесса утверждается организацией образования и согласовывается с предприятием (организацией).

2.7. В период прохождения производственного обучения и профессиональной практики на обучаемого распространяются положение трудового распорядка предприятия в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее - Трудовой кодекс).

2.8. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучаемый выполняет определенные функциональные обязанности, которые засчитываются в трудовой стаж обучаемого, и за это время допускается компенсационная выплата.

2.9. На лиц, проходящих производственное обучение и профессиональную практику, распространяются требования по безопасности и охране труда.

2.10. Компенсационная выплата обучаемому устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

2.11. Лицам, сдавшим квалификационный экзамен, присваивается соответствующий уровень квалификации по конкретной специальности и выдается свидетельство (сертификат) о присвоении квалификации.

2.12. Организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального высшего образования, по итогам освоения обучающимися профессиональных модулей в рамках одной квалификации и (или) результатам промежуточной аттестации выдают свидетельство о профессиональной подготовке.

- 2.13. Промежуточная аттестация проводится учебным заведением, в которой формируется экзаменационная комиссия с привлечением наставников (не связанных с аттестуемым) и специалистов из предприятия (организации), участвующих в дуальном обучении.
- 2.14. Обучающемуся, прошедшему итоговую аттестацию по освоению образовательной программы технического и профессионального образования, присваивается рабочая квалификация (квалификации) и (или) квалификация "машинист-обходчик по турбинному оборудованию".
- 2.15. Обучающемуся, прошедшему итоговую аттестацию по освоению образовательной программы послесреднего образования, присваивается квалификация "прикладной бакалавр".
- 2.16. Обучаемому, прошедшему итоговую аттестацию выдается диплом государственного образца.

3. Функции участников процесса организации дуального обучения

- 3.1. Уполномоченный орган в области образования оказывает консультационную помощь по вопросам организации учебного процесса по дуальному обучению и иные полномочия в рамках дуального обучения.
- 3.2. Предприятие принимает участие в разработке учебно-методических материалов, образовательных учебных программ и планов с использованием дуального обучения, разрабатывает и реализует мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников, обучившихся по дуальному обучению, проводит мониторинг потребности субъектов предпринимательства в профессиональных кадрах, координирует работу региональных палат предпринимателей, осуществляет иные полномочия в рамках дуального обучения.
- 3.3. Учебное заведение:
- 3.3.1 создает необходимые условия для учебного процесса;
 - 3.3.2 согласовывает с предприятием (организацией) учебные планы и программы для подготовки обучаемого по дуальному обучению;
 - 3.3.3 реализует образовательные программы по дуальному обучению с учетом требований предприятия (организации);
 - 3.3.4 ведет контроль за прохождением производственного обучения и профессиональной практики обучаемого в организации (предприятии);
 - 3.3.5 проводит промежуточную и итоговую аттестацию в учебном заведении и принимает участие в квалификационном экзамене;
 - 3.3.6 по согласованию с предприятием (организацией) направляет на стажировку инженерно-педагогических работников в предприятие (организацию);
 - 3.3.7 содействует трудоустройству выпускников, обучившихся по дуальному обучению и подтвердивших свою квалификацию;
 - 3.3.8 заключает трехсторонние договоры о дуальном обучении;
 - 3.3.9 организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования, по итогам освоения обучающимися профессиональных модулей в рамках одной квалификации и (или) результатам промежуточной аттестации выдают свидетельство о профессиональной подготовке.
- 3.4. Предприятие (организация):
- 3.4.1 работодатели в соответствии с законодательством Республики Казахстан об образовании предоставляют места для прохождения профессиональной практики, а также производственного обучения, создают безопасные условия и исполняют обязанности, предусмотренные договорами;
 - 3.4.2 знакомится с материально-технической базой учебного заведения, с целью внесения рекомендаций по корректировке в учебный процесс;
 - 3.4.3 содействует в укреплении материально-технической базы учебного заведения;

- 3.4.4 предоставляет заявки в региональную палату предпринимателей о предоставлении учебных, рабочих мест на предприятии (организации) по дуальному обучению;
- 3.4.5 участвует в разработке рабочих учебных планов и учебных программ учебного заведения, а также учебно-методических комплексов;
- 3.4.6 обеспечивает организацию проведения производственного обучения и (или) профессиональной практики на предприятии (в организации) в соответствии с образовательными программами, согласно заключенному договору;
- 3.4.7 обеспечивает обучаемого средствами индивидуальной защиты согласно инструкциям предприятия (организации) и инструментами, необходимыми для обучения;
- 3.4.8 предоставляет ученические, рабочие места в соответствии техникой безопасности;
- 3.4.9 закрепляет на основе договора о дуальном обучении за обучающимся наставника для осуществления руководства производственным обучением и (или) профессиональной практикой;
- 3.4.10 знакомит с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- 3.4.11 проводит все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами предприятия (организации);
- 3.4.12 участвует в промежуточной и итоговой аттестации обучаемого;
- 3.4.13 по усмотрению предприятия (организации) обеспечивает компенсационной выплатой обучаемого, в соответствии с Трудовым кодексом и условиями договора о дуальном обучении;
- 3.4.14 при наличии вакансии рассматривает возможность трудоустройства выпускников, обучившихся по дуальному обучению и подтвердивших свою квалификацию;
- 3.4.15 проводит собеседование с абитуриентами, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению;
- 3.5. Обучаемый:
- 3.5.1 знакомится с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- 3.5.2 соблюдает учебную и производственную дисциплину, положение внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и технике безопасности;
- 3.5.3 проходит полный курс обучения, установленный учебным планом;
- 3.5.4 ведет дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставляет отчет наставнику о проделанной работе;
- 3.5.5 проходит промежуточную и итоговую аттестацию по завершению дуального обучения
- 3.5.6 обеспечивает организацию подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена по дуальному обучению;
- 3.5.7 осуществляет мониторинг организации дуального обучения в регионе;
- 3.5.8 оказывает консультационную помощь по вопросам организации учебного процесса по дуальному обучению;
- 3.5.9 совместно с региональной палатой предпринимателей ведет работу по привлечению учебных заведений и содействует привлечению предприятий (организаций) в дуальное обучение;
- 3.5.10 совместно с региональными палатами предпринимателей содействует заключению договоров о дуальном обучении;
- 3.5.11 ведет мониторинг и содействует трудоустройству выпускников, обучившихся по дуальному обучению;
- 3.5.12 осуществляет иные полномочия в рамках дуального обучения.

3.6. Местный исполнительный орган в области образования:

- 3.6.1 обеспечивает организацию подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена по дуальному обучению;
- 3.6.2 осуществляет мониторинг организации дуального обучения в регионе;
- 3.6.3 оказывает консультационную помощь по вопросам организации учебного процесса по дуальному обучению;
- 3.6.4 совместно с региональной палатой предпринимателей ведет работу по привлечению учебных заведений и содействует привлечению предприятий (организаций) в дуальное обучение;
- 3.6.5 совместно с региональными палатами предпринимателей содействует заключению договоров о дуальном обучении;
- 3.6.6 ведет мониторинг и содействует трудоустройству выпускников, обучившихся по дуальному обучению;
- 3.6.7 осуществляет иные полномочия в рамках дуального обучения.

3.7. Предприятие:

- 3.7.1 принимает заявки со стороны предприятий (организаций), желающих принять участие в дуальном обучении, на предоставление учебных, рабочих мест на предприятии (в организации);
- 3.7.2 оказывает содействие по созданию учебных, рабочих мест по заявкам предприятий (организаций);
- 3.7.3 содействует заключению договоров о дуальном обучении;
- 3.7.4 регистрирует и ведет реестр договоров о дуальном обучении;
- 3.7.5 оказывает консультационную помощь по вопросам организации учебного процесса по дуальному обучению;
- 3.7.6 оказывает содействие обучению наставника от предприятия (организации) и осуществляет мониторинг закрепления наставников на предприятиях (в организациях);
- 3.7.7 содействует проведению квалификационного экзамена для выпускников, прошедшим дуальное обучение;
- 3.7.8 осуществляет согласование кандидатуры председателя и состава квалификационной комиссии, формируемого из числа представителей предприятий (организаций) и ассоциаций работодателей, при организации квалификационного экзамена;
- 3.7.9 осуществляет иные полномочия в области дуального обучения;
- 3.7.10 принимает участие в формировании государственного заказа по подготовке кадров.

3.8. Наставник:

- 3.8.1 с согласия непосредственного руководителя предприятия (организации), подключает для дополнительного обучения обучающегося других специалистов предприятия;
- 3.8.2 требует от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
- 3.8.3 ходатайствует перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного;
- 3.8.4 требует рабочие отчеты у обучаемого, как в устной, так и в письменной форме;
- 3.8.5 вносит предложения о присвоении рабочего разряда и участвует в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
- 3.8.6 участвует в обсуждении вопросов, связанных со служебной, общественной деятельностью обучаемого, вносит предложения непосредственному руководителю предприятия (организации), о его поощрении и применении мер дисциплинарного воздействия;
- 3.8.7 содействует обучаемому в ознакомлении с производственной деятельностью, корпоративной культурой и в последующем профессиональном развитии, закреплении профессиональной деятельности на рабочем месте;

- 3.8.8 обучает обучаемого практическим приемам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
 - 3.8.9 обучает обучаемого в соответствии с рабочими учебными планами, согласованными с предприятием (организацией);
 - 3.8.10 контролирует исполнение поручений, данных обучаемому;
 - 3.8.11 выявляет и совместно устраняет ошибки, допущенные обучаемым, оказывает помощь в устранении имеющихся недостатков;
 - 3.8.12 формирует ответственное отношение у обучаемого в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
 - 3.8.13 воспитывает у обучаемого уважение к трудящимся, их труду и результатам труда, а также ответственное отношение к собственному труду;
 - 3.8.14 представляет отзыв на обучаемого;
 - 3.8.15 повышает свой уровень квалификации в области педагогических технологий.
- 3.9. Местные исполнительные органы, региональные палаты предпринимателей, учебные заведения, предприятия (организации) систематически проводят профессиональную ориентацию среди самозанятых, безработных и малообеспеченных групп населения, учащихся организаций среднего образования, по профессиональному ориентированию.

4. Заключительные положения

- 4.1 Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в установленном порядке Ректором, с АО АлЭСом в том числе по инициативе проректором по академической деятельности в соответствии с внутренними нормативными документами Университета.
- 4.2 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном нормативными правовыми документами Республики Казахстан, и/или другими внутренними организационно-правовыми документами Университета.

Лист ознакомления

[illegible]